AI Coding 团队：从个人技巧到团队资产

课程逐字稿（讲师讲解词）

第六章

共 36 页幻灯片

第 1 页

【幻灯片标题】AI Coding 团队：从个人技巧到团队资产

【逐字稿】

同学们好，欢迎来到第六章《AI Coding 团队：从个人技巧到团队资产》。在前五章中，我们学习了 AI 编程的思维、工具箱、Vibe Coding、SDD 规范和部署上线。但所有这些内容都是从个人视角出发的——你一个人用 AI 写代码、部署上线。在实际工作中，你不是一个人在战斗——你在一个团队中，需要和别人协作。这一章我们就从个人视角切换到团队视角，讲清楚 AI Coding 如何从个人增效工具迈向团队标准化生产力。同时，我们还会讲解 AI 编码的安全规范与伦理准则——这是 AI 编程的底线，不可逾越。让我们开始吧！

第 2 页

【幻灯片标题】前言

【逐字稿】

本章围绕 AI Coding 团队视角展开，阐述其从个人增效工具迈向团队标准化生产力的转型路径，明晰工具、人员与组织的完整进化逻辑，恪守编码安全伦理规范，有效规避开发各类风险。简单说，这一章回答三个问题：第一，团队怎么用 AI Coding？第二，AI 时代工具、人员、组织怎么进化？第三，用 AI 编码要守什么安全和伦理底线？这三个问题从实践到趋势到底线，帮助大家建立 AI Coding 的团队全局视野。

第 3 页

【幻灯片标题】课程目标

【逐字稿】

我们来看本章的学习目标。学完本课程后，您将能够：第一，建立 AI Coding 团队全局视野，跳出个人使用局限——不再只想着自己怎么用 AI，而是思考团队怎么用 AI。第二，理解 AI 驱动下工具、人员、组织的全方位进化逻辑——知道 AI 如何改变工具、改变人的角色、改变组织结构。第三，严守 AI 编码安全规范与伦理准则，规避各类风险——知道用 AI 编程的安全底线在哪，不越线。这三个目标从视野到趋势到底线，帮助大家完成从个人到团队的认知升级。

第 4 页

【幻灯片标题】目录

【逐字稿】

我们来看本章的目录。本章分为三个部分：第一部分是「开天窗：AI Coding 的团队视野」，从整体上理解团队 AI 编程。第二部分是「从工具变革到组织重塑：AI 时代的三个进化」，理解 AI 如何驱动工具、人员、组织的进化。第三部分是「安全规范与伦理准则：AI Coding 的底线」，明确用 AI 编程的安全和伦理边界。这三部分从视野到趋势到底线，层层深入。我们逐一展开。

第 5 页

【幻灯片标题】从个人提效工具→ 团队标准化生产力

【逐字稿】

我们先来看 AI Coding 的团队视角。现状是：大家都在用 AI 写代码，但每个人用法不一样。痛点是：个人爽、团队乱；个人提速、整体质量不可控。具体问题有三个：第一，代码质量参差不齐——没有统一规范，AI 产出不可控，每个人用 AI 生成的代码风格不同。第二，个人能力差异——导致成员产出差距拉大，有人用 AI 效率提升 10 倍，有人只提升 2 倍。第三，个人用非常爽但团队无法协作——每个人的代码别人看不懂、接不上。这个痛点的本质是：AI 作为个人工具很强大，但如果没有团队层面的规范和协同，反而会加剧团队的碎片化。所以我们需要从「个人 AI」升级到「团队 AI」——把个人技巧转化为团队资产。

第 6 页

【幻灯片标题】团队标准化生产力

【逐字稿】

我们来看团队标准化生产力的实现路径。核心认知：个人 AI 是「工具」，团队 AI 是「流程」。从四个维度做到团队标准化：第一，统一规范维度——AI 编码规格标准化，所有人按同一套规格用 AI 生成代码。第二，团队技巧统一——Skill 的沉淀，把个人的优秀实践封装成 Skill，全团队复用。第三，团队资产维度——沉淀团队 AI 知识库，把团队的领域知识、编码规范、最佳实践做成知识库供 AI 参考。第四，协作效能维度——抹平团队能力差异，让新手也能用 AI 产出高质量代码，缩小团队成员间的产出差距。这四个维度从规范到技巧到资产到效能，构成了团队 AI Coding 的完整体系。核心思路是：把个人的「隐性知识」转化为团队的「显性资产」。

第 7 页

【幻灯片标题】AI Coding 的团队成果

【逐字稿】

我们来看一个 AI Coding 团队成果的真实案例。一个 20 人研发团队，日常大量编写 CRUD 接口、数据查询、参数校验、日志埋点等重复代码，迭代节奏紧，手工编码耗时久。团队在真实项目中使用 AI Coding 后，文档补全工作量减少 60%，单功能基础代码编写时长缩短 50%。他们怎么做到的？四个关键实践：第一，项目规格的持续进化——不是一次写完规格就不管了，而是跟着项目迭代持续更新。第二，团队研发知识库的构建——把领域知识做成知识库供 AI 参考。第三，团队 Skill 的沉淀——把优秀实践封装成 Skill 全团队复用。第四，团队效能量化——用数据衡量 AI Coding 的团队效果。这个案例展示了团队 AI Coding 的真实价值——不是个人提效，而是整体提效。

第 8 页

【幻灯片标题】 项目在变，规格跟着变，不是一次写完就完

【逐字稿】

我们来看在团队开发中规格的持续进化。核心认知：项目在变，规格跟着变，不是一次写完就完。规格进化分四个阶段：第一阶段，基础规范期——项目初期，统一格式、命名、基础注释，守住最低底线。第二阶段，AI 适配期——针对 AI 生成代码特性优化规则，配套标准 Prompt，让 AI 产出更符合团队规范。第三阶段，场景细分期——按接口、数据层、单元测试、第三方封装等拆分规则，不同场景用不同规范。第四阶段，动态迭代期——以问题需求为驱动，常态化更新规则、模板、校验标准。这四个阶段反映了规格的生命周期——从简单到复杂，从通用到细分，从静态到动态。AI Coding 不是一套规则用

到底，代码规格和编码标准需要跟着工具、业务、团队能力持续迭代。这就是 SDD 在团队中的落地实践。

第 9 页

【幻灯片标题】在团队开发中-研发知识库

【逐字稿】

我们来看团队开发中的研发知识库。传统研发文档存在几个问题：查找难——文档散落各处找不到；更新慢——文档写了没人更新；知识孤岛——每个人有自己的知识不共享；新人上手慢——没有系统性的知识参考。研发知识库的价值有六个：第一，知识结构化——把散乱的知识组织成结构化的知识库。第二，私有知识问答——团队成员可以问 AI 基于知识库的问题。第三，研发提效——AI 参考知识库生成更准确的代码。第四，知识沉淀——把个人知识转化为团队资产。第五，权限可控——不同权限的人访问不同知识。第六，正式文档——知识库本身就是项目文档。研发知识库是团队 AI Coding 的核心基础设施——有了知识库，AI 才能理解团队的领域知识，生成符合团队规范的代码。

第 10 页

【幻灯片标题】在团队开发中-Skill 的沉淀

【逐字稿】

我们来看团队开发中 Skill 的沉淀。什么是团队 Skill？Skill 是技能——你的 Skill 加我的 Skill 等于团队的 Skill。团队 Skill 的意义有三个：第一，经验的规模化——过去优秀的编码技巧、AI 使用方法、问题解决思路只掌握在少数人手里，通过沉淀与标准化把个人技能转化为团队通用工具与流程。第二，质量的统一化——所有人用同样的 Skill，产出质量

一致。第三，知识的持久化——Skill 是文件，不会因为人员离职而丢失。团队 Skill 的本质是「经验复用」——把一个人的最佳实践变成所有人的标准操作。比如一个资深工程师写了一个高质量的代码审查 Skill，封装后全团队都能用，新手也能按资深标准审查代码。这就是 Skill 对团队的价值——把个人能力转化为团队战斗力。

第 11 页

【幻灯片标题】在团队开发中-效能量化

【逐字稿】

我们来看团队开发中的效能量化。传统的效能量化看代码行数、提交次数等，这些指标在 AI 时代不够用了。新的效能量化看三个指标：第一，代码采纳率——团队协作与价值认可度。采纳率高说明代码质量稳、需求理解准、协作顺畅。这个指标反映的不是技术强弱，而是协作效率与价值对齐度。第二，返工率——交付有效性与需求稳定性。返工率高说明需求频繁变、前期设计缺、沟通不到位、理解偏差。这个指标反映的是无效工作量，是效率杀手。第三，规格违规率——代码规范与技术债务。违规率高说明规范形同虚设、代码混乱、后期维护成本爆炸。这个指标反映的是技术健康度与长期成本。这三个新指标比传统指标更能反映 AI 编程的真实效果——不只看产出量，更看产出质量和协作效率。

第 12 页

【幻灯片标题】目录

【逐字稿】

我们进入第二部分——从工具变革到组织重塑：AI 时代的三个进化。前面讲了团队 AI Coding 的实践，现在从更高维度看 AI 如何驱动工具、人员、组织的全面进化。这部分帮助大家建立面向未来的视野——知道 AI 时代工具会怎么变、人要怎么变、组织要怎么变。

第 13 页

【幻灯片标题】AI 时代的三重进化

【逐字稿】

我们来看 AI 时代的三重进化。第一，工具进化——从辅助开发到自主驱动开发，工具从「帮人写代码」变成「自主写代码」。第二，人员进化——人员能力重心转移，从「写代码」到「设计架构、定义需求、审核结果」。第三，组织与考核进化——打破职能孤岛，组建 AI 赋能的跨职能敏捷团队，考核从代码量转向价值产出。这三个进化是联动的——工具变了人就得变，人变了组织就得变。理解这三个进化，就能预判 AI 编程的发展方向，提前做好个人和组织的准备。不要等变化来了再适应，要提前布局。

第 14 页

【幻灯片标题】工具进化：从辅助开发到自主执行

【逐字稿】

我们来看工具进化的具体表现。六个方面的转变：信息系统→智能协作平台——不再只是存储信息，而是 AI 辅助协作。代码托管→AI 原生开发平台——不再只是托管代码，而是 AI 直接在平台上开发。固定流水线→AI 驱动 CI/CD——不再只是固定流程，而是 AI 根据情况动态调整。测试平台→智能验证对抗平台——不再只是跑测试用例，而是 AI 自

动生成和执行测试。静态文档→AI 可检索「第二大脑」——不再只是看文档，而是 AI 基于文档回答问题。人力效能度量→人机协同洞察平台——不再只是度量人的效能，而是度量人机协同的效能。这六个转变展示了工具层面的全面进化——每一个工具都在从「被动辅助」变成「主动智能」。

第 15 页

【幻灯片标题】人员进化：成为架构师、产品经理、AI 编排者

【逐字稿】

我们来看人员进化的具体表现。五个方面的转变：第一，从代码生产者到系统架构师——核心能力从写代码变成设计系统。第二，从硬技术到复合能力——不只懂技术，还要懂业务、懂沟通、懂管理。第三，从线性开发到与 AI 协同——不再是自己一步步做，而是指挥 AI 并行做。第四，从技术执行到商业影响——不只关注技术实现，更关注技术对业务的价值。第五，从个人贡献者到 AI 赋能节点——不再是自己产出，而是通过 AI 放大产出。这五个转变的核心是：人的价值从「执行」上升到「决策和创造」。编码能力变成基础能力，更高层的系统思维、业务理解、AI 协作能力成为核心竞争力。

第 16 页

【幻灯片标题】组织进化：AI 时代的组织模式

【逐字稿】

我们来看组织进化的具体表现。五个方面的转变：第一，从职能孤岛到人机敏捷单元——不再按前端后端测试分部门，而是按业务目标组建跨职能小队。第二，从直线推进到人机并行——不再是串式流程，而是人和 AI 并行工作。第三，从 T 型人才到 π 型人才

——不只在一个领域深，在多个领域都有深度。第四，从经验驱动到指标驱动——不再凭经验决策，而是用数据说话。第五，从个人经验到集体智能——不再依赖个人英雄，而是依靠团队智慧。这五个转变的核心是：组织从「分工明确的机器」变成「灵活协作的生态」。AI 让组织可以更扁平、更敏捷、更跨职能。

第 17 页

【幻灯片标题】个人在 AI 时代的职业发展方向

【逐字稿】

我们来看个人在 AI 时代的职业发展方向。四大核心方向：第一，AI 加行业——做「懂业务的 AI 使用者」，把 AI 应用到你的行业领域，这是最稳妥的方向，适合大多数人。第二，AI 技术赛道——做「AI 原生建设者」，直接开发 AI 技术和产品，高成长高门槛。第三，AI 难以替代的「人性高地」——做需要人性洞察、情感沟通、创造性思维的工作，长期安全，护城河最深。第四，超级个体或轻创业——用 AI 放大个人产能，一个人做一个团队的事，自由高弹性。这四个方向没有优劣之分，关键是找到适合自己的定位。核心认知：AI 时代不是不需要人，而是需要不同类型的人——懂业务的、懂技术的、懂人性的、懂创业的，各有各的价值。

第 18 页

【幻灯片标题】目录

【逐字稿】

我们进入第三部分——安全规范与伦理准则：AI Coding 的底线。前面讲了团队实践和未来趋势，现在讲一个不可忽视的话题——安全和伦理。用 AI 编程很强大，但也伴随

着各种风险。不了解风险、不设防线，AI 编程可能从「提效工具」变成「风险源头」。这部分会讲清楚 AI Coding 的安全风险、企业级安保体系、版权归属、使用原则等，帮大家守住底线。

第 19 页

【幻灯片标题】AI Coding 的安全风险

【逐字稿】

我们来看 AI Coding 的安全风险，分五个层面。第一，代码层风险——大规模的隐性安全债务，AI 生成的代码可能包含命令注入、XSS 等隐蔽漏洞。第二，供应链层风险——幻觉依赖、投毒及工具安全，AI 可能引用不存在的依赖包或被投毒的包。第三，数据层风险——Prompt 成为最大的数据渗漏点，你在 Prompt 中输入的敏感信息可能泄露。第四，架构层风险——协作复杂性催生的系统性脆弱，多人用 AI 生成的代码拼接在一起可能存在架构不一致。第五，治理与合规层风险——责任真空与合规红线，AI 生成的代码出了问题谁负责？这五个层面的风险都需要正视和防范。不了解风险就用 AI 编程，等于蒙眼狂奔。

第 20 页

【幻灯片标题】企业级安保体系：构建 AI Coding 的免疫系统

【逐字稿】

我们来看企业级安保体系——构建 AI Coding 的免疫系统。五个防线：第一，环境隔离与可控接入——筑牢第一道防线。第二，全链路代码安全加固——从初稿到可信代码。第三，供应链安全治理——守护软件生成的根信任。第四，全方位监控与响应——构建安

全态势感知能力。第五，组织与流程再造——让安全成为文化与标准。这五个防线从环境到代码到供应链到监控到组织，层层设防，构建起 AI Coding 的安全免疫系统。接下来几张幻灯片我们逐一展开每个防线的具体内容。

第 21 页

【幻灯片标题】1．环境隔离与可控接入——筑牢第一道防线

【逐字稿】

我们来看第一道防线——环境隔离与可控接入。四个措施：第一，私有化部署——数据全程内网流转，严防信息外泄，AI 模型部署在企业内网，数据不出企业。第二，网络分区隔离——收紧互通权限，阻断外部攻击路径，不同业务在不同网络区域。第三，统一网关管控——认证、脱敏、审计全流程落地，所有请求经过网关统一管控。第四，沙箱隔离运行——限制权限，规避恶意代码风险，AI 生成的代码在沙箱中运行，不能影响主系统。这四个措施从部署到网络到网关到运行，层层隔离，确保 AI Coding 的环境安全。这是安全的第一道防线——环境不安全，其他安全措施都是空中楼阁。

第 22 页

【幻灯片标题】2．全链路代码安全加固——从初稿到可信代码

【逐字稿】

我们来看第二道防线——全链路代码安全加固。四个环节：第一，源头把控——规范安全 Prompt，从源头规避代码安全隐患，在 Prompt 中加入安全要求。第二，自动检测——SAST 加 SCA 加 DAST 加敏感信息扫描，多层自动化扫描全方位检测代码漏洞。第三，核查依赖组件——甄别幻觉依赖与不安全包体，检查 AI 引用的依赖包是否真实存在、是

否安全。第四，分级人工审计——核心代码严格把关验收，不是所有代码都需要人工审，但核心代码必须人工审。这四个环节从源头到检测到依赖到审计，覆盖了代码安全的全链路。核心思路是：不盲信 AI 生成的代码，多层检测多层把关。

第 23 页

【幻灯片标题】3．供应链安全治理——守护软件生成的根信任

【逐字稿】

我们来看第三道防线——供应链安全治理。三个措施：第一，建立可信依赖仓库——彻底解决 AI 幻觉依赖与供应链投毒问题，自建可信依赖库，杜绝外部未认证包与幻觉依赖。第二，依赖签名与完整性校验——依赖包强制签名校验，确保组件真实完整无篡改。第三，训练数据清洗与安全微调——安全数据微调模型，用内部规范引导 AI 生成安全代码。供应链安全是常被忽视的风险——AI 可能引用不存在的包（幻觉依赖）或被投毒的包，如果不检查就直接使用，会引入安全漏洞。所以供应链安全治理是 AI Coding 安全的重要防线。

第 24 页

【幻灯片标题】4．全方位监控与响应——构建安全态势感知能力

【逐字稿】

我们来看第四道防线——全方位监控与响应。三个能力：第一，全生命周期审计日志——完整留存全流程审计日志，做到行为可追溯。第二，AI 行为异常检测——实时监测代码生成、依赖引入等行为，主动识别风险。第三，应急响应与漏洞回溯——出现安全问题时依靠日志快速溯源，完成漏洞批量修复与应急处置。这三个能力构成了安全监控闭环

——不是事后补救，而是实时监控、主动发现、快速响应。在 AI Coding 中，监控尤其重要——因为 AI 生成的代码可能引入未知风险，只有持续监控才能及时发现和处理。

第 25 页

【幻灯片标题】5．组织与流程再造——让安全成为文化与标准

【逐字稿】

我们来看第五道防线——组织与流程再造。三个措施：第一，明确安全责任矩阵——划定开发者、安全团队、管理层的权责边界，把安全纳入考核。第二，分场景安全策略——根据生产系统、内部工具、外包项目划分安全等级，执行差异化管控。第三，安全培训与赋能——通过常态化培训提升全员安全能力，搭建专业人才梯队，让安全融入日常工作标准。这道防线的特点是把安全从技术层面提升到组织层面——不是靠几个安全工程师保障安全，而是让全员都具备安全意识和能力。安全不是某个人的事，是每个人的事。

第 26 页

【幻灯片标题】AI 生成内容的版权归属

【逐字稿】

我们来看 AI 生成内容的版权归属问题。这是一个大家关心的热点问题——AI 生成的内容到底归谁？分四种场景：第一，简单指令一键生成——无独创性，无版权，不受保护。第二，精心提示加调参加后期——有独创性，版权归用户本人，受保护。第三，员工工作任务生成——有独创性，版权归公司（职务作品），受保护。第四，平台协议明确归平台——看条款公平性，版权可能归平台。第五，AI 临摹他人作品——侵权，不能用。核心原

则：AI 是笔，不是作者；版权看人的创作，不是看工具。你用 AI 一键生成的东西没有版权，但如果你精心设计提示词、调整参数、修改定稿，那这就是你的创作，有版权。

第 27 页

【幻灯片标题】版权归属：谁创作、谁拥有

【逐字稿】

我们来看版权归属的核心原则——谁创作、谁拥有。三条规则：第一，只有人能享有著作权，AI 不能当作者——纯 AI 一键出稿不视为正式作品，不主张版权。第二，经过人工构思加提示词设计加筛选修改定稿——归创作者。第三，用于项目交付或对外输出——标注「AI 辅助创作」，最终版权归属标注清楚。核心原则：AI 时代，版权仍然遵循「谁创作、谁拥有」。AI 是工具不是作者，只有人类的独创性智力成果才受著作权保护——谁真正写、真正设计、真正定稿，版权就归谁。这个原则很重要——它意味着 AI 不会抢走你的版权，只要你参与了创作过程（设计提示词、筛选修改、最终定稿），版权就是你的。

第 28 页

【幻灯片标题】AI 使用三大原则

【逐字稿】

我们来看 AI 使用的三大原则。第一，以人为本、智能向善——禁止用 AI 做欺诈、造谣、侵权、攻击、歧视等有害行为，人主导 AI 辅助，内容合规正向。第二，安全可控、隐私合规——数据最小化，不上传敏感信息（手机号、证件、密码、商业机密），来源可追溯，AI 生成内容标注来源、提示词、时间、责任人。第三，真实原创、版权清晰——事

实优先拒绝幻觉，关键信息必须人工核验，严禁直接采纳 AI 错误结论，引用必标注，第三方内容注明出处，避免抄袭与侵权。这三大原则是 AI 使用的底线——不伤害他人、不泄露隐私、不造假侵权。守住这三条底线，AI 编程才能健康发展。

第 29 页

【幻灯片标题】个人使用 AI Coding 的安全习惯

【逐字稿】

我们来看个人使用 AI Coding 的安全习惯。五个习惯：第一，严防敏感——脱敏数据，不外传密，不在公共 AI 工具输入公司代码、密钥等涉密内容。第二，人工审码——排查漏洞，拒绝直投，对 AI 生成代码完成人工审查与功能测试。第三，合规版权——明晰权责，规范引用，代码内标注 AI 生成片段做好区分。第四，本地优先——离线使用，严控权限，区分个人和工作场景，独立使用对应 AI 工具。第五，规范编码——拒绝恶意，自测自查，留存关键 AI 使用记录和对话日志。这五个习惯是个人 AI Coding 的安全准则——养成习惯，才能安全地使用 AI 编程。

第 30 页

【幻灯片标题】个人安全习惯注意事项

【逐字稿】

我们来看个人安全习惯的具体注意事项。六条检查清单：第一，数据输入前已识别并处理敏感信息。第二，不在公共 AI 工具内输入公司代码、密钥等涉密内容。第三，对 AI 生成代码完成人工审查与功能测试。第四，代码内标注 AI 生成片段做好区分。第五，留存关键 AI 使用记录、对话日志。第六，区分个人和工作场景，独立使用对应 AI 工具。

将安全规范转化为常态化使用习惯，是每个开发者的责任。不是等出了事才注意安全，而是每次使用 AI 都养成安全习惯。这些习惯一旦养成就不觉得麻烦，但如果忽视就可能酿成事故。

第 31 页

【幻灯片标题】团队中的安全使用 AI 的三个底线

【逐字稿】

我们来看团队中使用 AI 的三个底线。第一，构建即安全（Security by Construction）——核心理念是安全内建于系统基因，从 AI 选型、提示词编写、内容产出到落地使用，安全设计前置，不事后补救，从源头规避风险。第二，最小权限原则（Principle of Least Privilege）——核心理念是权限是不可逾越的红线，严格管控 AI 工具账号、数据访问、文件调用权限，仅分配工作必需权限，杜绝越权访问。第三，永不信任始终验证（Trust No One, Verify Everything）——核心理念是人工智慧是最终把关人，不盲从 AI 输出结果，所有文案、代码、结论、数据都必须人工复核校验。这三条底线用三句话总结：构建即安全源头防风险，权限做收敛严守数据关，输出必校验不信不盲从。这是团队 AI 安全的基石。

第 32 页

【幻灯片标题】安全风险

【逐字稿】

我们来看一个安全风险的量化案例。高危漏洞隐患——AI 生成的代码常伴随命令注入、跨站脚本 XSS 等隐蔽风险，硬编码密钥出现频率达 35%，在未经验证的 AI 代码中普遍存在。合规注入实践——深度注入模型，从源头规范金融级应用的代码生成标准，合规

代码采纳率跃升至 92%。这一技术突破将合规性从「事后补救」转变为「构建即安全」，显著降低了人工审核成本。自动化防线验证——实现代码提交即触发自动化安全体检，无需人工干预。SAST 加 SBOM 双重验证——自动检测漏洞并生成物料清单，实时比对 NVD 漏洞库，确保第三方组件无已知缺陷。这个案例用数据说话——35%的硬编码密钥频率说明 AI 代码的安全风险是真实的，92%的合规采纳率说明安全措施是有效的。安全不是可选项，是必选项。

第 33 页

【幻灯片标题】本章小结

【逐字稿】

我们来做一个本章小结。第一，讲解了团队视角下 AI 编码的整体视野——从个人增效工具到团队标准化生产力，统一规范、沉淀 Skill、构建知识库、量化效能。第二，讲解了 AI 驱动工具到组织的全面进化路径——工具从辅助到自主，人员从编码到架构，组织从孤岛到敏捷。第三，讲解了 AI 编码需遵守的安全与伦理底线——五大安全风险、五道防线、三大原则、三个底线。这三点帮助大家完成从个人到团队的认知升级，建立 AI Coding 的完整世界观。核心认知：AI Coding 不只是个人技能，更是团队能力；不只追求效率，更守住安全底线。

第 34 页

【幻灯片标题】思考题

【逐字稿】

我们来看一道思考题。关于 AI 编码生成内容的版权归属，下列说法正确的是？选项 A：AI 自动拥有生成代码的完整版权——错误，AI 不能拥有版权，只有人能享有著作权。选项 B：使用者仅可免费使用无任何相关权利——错误，如果使用者参与了创作过程（设计提示词、修改定稿），就享有版权。选项 C：在合规前提下，使用者享有对应版权与使用权——正确，只要使用者参与了创作过程且合规使用，就享有版权。选项 D：第三方可随意转载复用 AI 生成的代码——错误，如果代码有版权（使用者参与了创作），第三方不能随意转载。正确答案是 C。这道题的核心是帮助大家理解 AI 生成内容的版权原则——AI 是工具不是作者，人参与创作就有版权。

第 35 页

【幻灯片标题】学习推荐

【逐字稿】

给大家一些学习推荐资源。华为云官网是 https://www.huaweicloud.com/，可以了解华为云的 AI 编程产品和服务。华为云学堂是 https://edu.huaweicloud.com/，有丰富的 AI 编程课程和实验环境。建议大家课后访问这些平台，继续深入学习 AI 编程的团队实践和安全规范。到此为止，我们六章内容全部讲完了——从 AI 编程入门到工具箱到思维到规范到上线到团队，希望这套课程能帮助大家建立起完整的 AI 编程知识体系，在 AI 时代找到自己的定位。感谢大家的聆听！
